

Come diventare una Equal-Salary Certified company

www.pwc-tls.it

Cos'è

La **certificazione Equal-Salary** è un processo che permette alle società di verificare e rendere pubblica l'**equità retributiva tra donna e uomo all'interno della loro organizzazione**.

PwC è il soggetto accreditato dalla *Equal-Salary foundation* a svolgere questa attività che consiste in un'analisi indipendente di politiche e pratiche che riguardano la parità di genere, attraverso una **metodologia riconosciuta dalla Commissione Europea**.

Perché

La tutela della **diversity & inclusion (D&I)** delle risorse umane è una delle chiavi del **successo** di ogni società. I vantaggi conseguibili si traducono in **migliori performance economiche**, maggiore **attrattività dei talenti** e maggiore possibilità di **trattenerli**. Tali attenzioni, inoltre, arricchiscono i processi di innovazione e migliorano la **reputazione e l'immagine del brand** delle organizzazioni.



Attrae i talenti



Aumenta la fidelizzazione dei dipendenti



Aumenta la soddisfazione dei dipendenti



Migliora la reputazione



Accresce la produttività



Arricchisce le caratteristiche delle risorse umane



Migliora le performance



Riduce i rischi di mancato rispetto delle normative



Ha rilevanza internazionale

Il contesto attuale

Attualmente, il gap salariale tra uomo e donna nella medesima posizione raggiunge la media del 20%; percentuale che varia da paese a paese e si allarga al 45% per l'1% dei lavoratori a maggior reddito.

(fonte: ILO 2016/2017 Global Wage Report)

Trend legislativo

Islanda, Regno Unito, Germania e Canada hanno emanato leggi in materia di gender pay facendo crescere la pressione sugli altri Stati.

Favorisce l'innovazione

Il 78% dei CEO che ha investito in programmi di D&I ha osservato una maggior capacità di innovazione all'interno delle proprie organizzazioni.

(fonte: PwC 18th Annual Global CEO Survey, 2015)

Valore economico e degli stakeholder

Il superamento del *gender pay gap* incrementa la performance, con effetti positivi sul valore aggiunto prodotto, ottimizza i costi e conseguentemente ha un impatto positivo sul ROI.

Come PwC può aiutarvi



Fase 1: Analisi statistica

I dati oggetto di analisi sono forniti al Team PwC *Equal-Salary* su piattaforme informatiche in grado di garantire gli standard di sicurezza nel trattamento dei dati. Tutte le **informazioni sono anonimizzate** prima dell'analisi e **vengono cancellate dai nostri supporti** a seguito della condivisione del report di audit finale.

Il modello di regressione statistica di *Equal-Salary* analizza le **differenze tra le remunerazioni donna vs uomo**: quando **la differenza è minore o uguale al 5%** ed il **coefficiente di determinazione (R^2) è maggiore o uguale al 90%** è possibile proseguire alla Fase 2.

Quando l'analisi **evidenzia risultati** di casi che non rispettano i criteri summenzionati, la società può **intervenire in maniera puntuale** ponendo in essere misure correttive ad hoc.



Fase 2: Audit On-site (PwC)

Un **audit on-site** è effettuato dal Team PwC *Equal-Salary*, seguendo gli standard internazionali di qualità al fine di valutare:

1. **L'impegno del Management** nel garantire una parità di compensi tra donna e uomo;
2. L'integrazione di strategie atte a garantire la parità di genere nelle **politiche e nei processi della funzione Risorse Umane**;
3. La **percezione dei dipendenti** sulle pratiche messe in atto dalla società.



Fase 3: Certificazione

In caso di esito positivo dell'audit svolto, **la società otterrà la certificazione da parte della fondazione *Equal-Salary***.

Il riconoscimento ottenuto è una chiara dimostrazione dell'impegno profuso dalla società a garantire una parità di trattamento salariale tra donne e uomini e può essere **utilizzato nelle comunicazioni** sia interne che verso l'esterno.



Fase 4: Audit di monitoraggio

La certificazione *Equal-Salary* è valida per **tre anni**. Durante questo periodo la società è sottoposta a due audit di mantenimento al fine di monitorare il rispetto delle politiche in essere che hanno consentito l'ottenimento della certificazione.

Se pensate di non essere pronti per ottenere la certificazione Equal Salary...

È comunque possibile sottoporsi alla prima fase ed ottenere un report con l'esito dell'analisi svolta da PwC, il posizionamento nei confronti dei requisiti minimi per ottenere la certificazione e le aree di miglioramento identificate.



EQUAL-SALARY è una organizzazione non-profit fondata nel 2010 come Fondazione, riconosciuta dalla legge svizzera.

Contatti

Nicla Cimmino
Partner | People & Organisation

+39 06 57178524
+39 339 7175858
nicla.cimmino@pwc.com

Suzana Branilovic
Director | People & Organisation

+39 06 57178523
+39 335 7848048
suzana.branilovic@pwc.com